

The Leadership Circle

*Acelerando la eficacia del liderazgo global y
el desempeño en las organizaciones*



ZinkinTalent
Liderazgo, Coaching Directivo y Formación de Habilidades

Qué es «TLC»

Evaluando el liderazgo de forma innovadora

The Leadership Circle o «TLC» es una nueva metodología para acelerar la eficacia del liderazgo. Cuando se trata de desarrollar líderes, la capacitación en competencias por sí misma no es suficiente. Para obtener resultados más rápidos y duraderos, es crucial que las organizaciones ayuden a sus líderes a integrar y comprender mejor sus comportamientos y que es lo que los impulsa.

The Leadership Circle es la única evaluación 360 grados, que simultáneamente proporciona un feedback sobre competencias así como sobre tendencias y patrones de comportamiento.



La capacidad extraordinaria de un líder surge a partir de un nivel de consciencia más evolucionado

El «TLC» es un sistema de desarrollo de liderazgo completo. Se centra en mejorar los resultados empresariales mejorando el liderazgo individual y colectivo. Cuenta con dos décadas de experiencia ayudando a líderes, mejorando su eficacia en el liderazgo colectivo y ayudándoles a desarrollar su liderazgo hasta convertirlo en una *ventaja competitiva*.

La evaluación es sólo una parte del camino hacia el desarrollo del liderazgo. Detrás de la evaluación comienza un proceso para el pleno desarrollo del liderazgo.

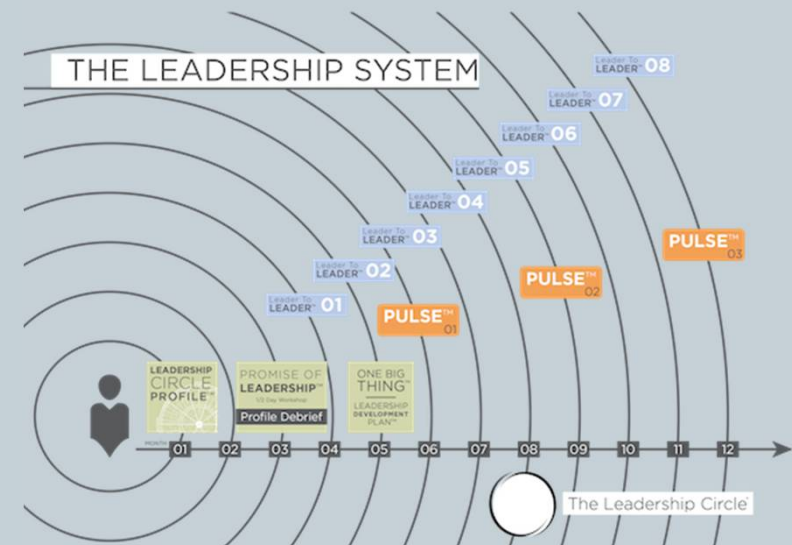


¿Cómo puede ayudarme el «TLC»?

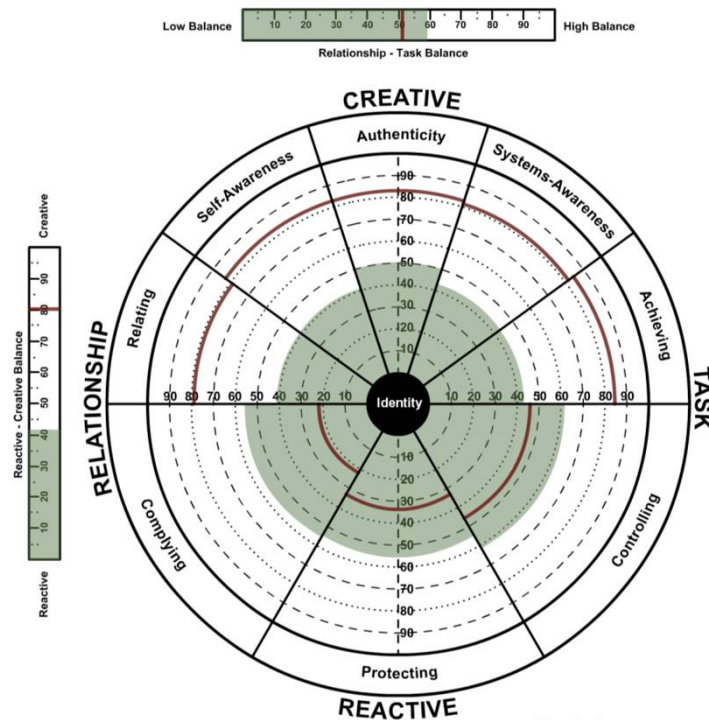
El liderazgo es una ventaja competitiva y una prioridad estratégica. La efectividad del liderazgo en una organización determina, en gran medida, el desempeño de la organización.

TLC es una evaluación que mide esa efectividad del liderazgo, revela datos valiosos, le informa de la situación actual y la compara con la cultura ideal deseada.

- Establece una lógica convincente para el cambio.
- Enfoca y dirige los esfuerzos de desarrollo del liderazgo.
- Alinea el liderazgo con la productividad, los beneficios y otros parámetros



Un modelo efectivo y universal

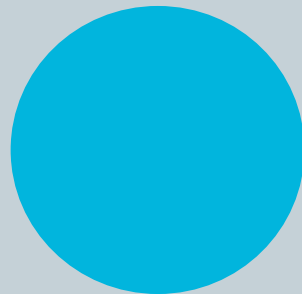
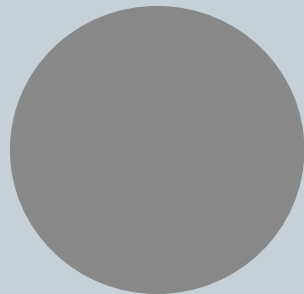


Después de 30 años de esfuerzo por integrar el campo fragmentado de la teoría del liderazgo y la investigación, TLC aporta un modelo universal de liderazgo.

El círculo tiene un eje vertical y horizontal que lo divide en cuatro cuadrantes. El eje vertical representa la etapa de desarrollo de un líder y el nivel de madurez. El eje horizontal se define por la orientación a las tareas y a las relaciones. Las investigaciones demuestran que la eficacia del liderazgo puede explicarse por esta variable: la orientación a las relaciones versus la orientación a las tareas.

Un líder puede gestionar las tareas de manera creativa al estar orientado hacia el propósito y hacia la ejecución efectiva de los resultados. O bien, un líder puede gestionar las tareas de manera reactiva mediante el control excesivo y la conducción de la organización y la gente más allá de los límites sostenibles

¿Cómo podemos ayudarle?



ZINKINTALENT es una compañía de coaching ejecutivo que promueve la formación y el desarrollo potencial de líderes y equipos, a través de una metodología sistémica con un enfoque centrado en el liderazgo, las relaciones, las habilidades personales, la construcción de confianza y el compromiso común.

Pensamos en un enfoque humanista, íntegro, ético, respetuoso, profundo y movilizador. La misión de servicio de un líder es proporcional al impacto que genera en la comunidad a la que sirve.



ZinkinTalent

Liderazgo, Coaching Directivo y Formación de Habilidades

Solicite una presentación personal.

info@zinkintalent.es

www.zinkintalent.es

Santa Engracia, 72 – 1pl. – Tel. 617363919 - 28010 Madrid

Puerto de los Leones, 2 – Of. 11 – Tel. 649486434 - 28221 Majadahonda